**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคล**

**ประจำงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนิน** | **ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ** |
| **1.ด้านการสรรหา** | 1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การ บริหารส่วนตำบล | 1. ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 (ปรับปรุงครั้งที่ 3) เพื่อกำหนดโครงสร้างส่วน ราชการใหม่ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล | พบว่าได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน |
|  | 1.2 จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย  | 1. สรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยวิธีการรับโอนย้ายพนักงานส่วน ท้องถิ่นที่ว่าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ 2. ดำเนินการร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่ง ที่ว่าง | พบว่าได้มีการสรรหาและคัดเลือกครบทุกตำแหน่งแล้ว  |
|  | 1.3 การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วน ตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น | 1. ดำเนินการประกาศโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลเพื่อไปดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้ - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)  | พบว่า ได้ตามประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร |
|  | 1.4 การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น | 1.ดำเนินการประกาศสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับปฏิบัติการ | พบว่าได้มีการสรรหาและคัดเลือกตามประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนิน** | **ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ** |
| **2.ด้านการพัฒนา** | 2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการ ตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น | - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2564-2566 โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร | พบว่า การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมยังไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง |
|  | 2.2 ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ | - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน | พบว่า การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมยังไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง |
| **3.ด้านการธำรง** **รักษาไว้ และแรงจูงใจ** | 3.1 ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ | - หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้บุคลากรทราบ | พบว่า ทุกคนรับทราบแต่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ |
|  | 3.2 ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากร ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน | - หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามระยะเวลา | พบว่า เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน |
|  | 3.3 จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบ ได้ | - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | พบว่า พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน ได้รับการประเมินอย่างเป็นทุกคน |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนิน** | **ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ** |
|  | 3.4 จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้ | - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ 1/2564 เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ 1/2564 ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน | พบว่า ผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างครั้งที่ 1/2564 มีพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด 15 ราย ได้ในระดับดีเด่น จำนวน 2 ราย ระดับดีมาก 13 ราย และพนักงานจ้าง จำนวน 9 ราย อยู่ในระดับดีทั้งหมด |
|  | 3.5 จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน ด้านการมีส่วนรวมในการทำงาน | - ดำเนินการจัดสถานที่ทำงานให้มีระยะห่างตามมาตรการป้องกันและ ระวังโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019 - จัดหาอุปกรณ์พื้นฐานในการป้องกันอย่างครบถ้วน - จัดหาอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติอย่างครบถ้วน - จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ | พบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 มีการแพร่ระบาดของโควิค-19 อย่างต่อเนื่อง ต้องหาแนวทางป้องกัน |
| **4.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ** | 4.1 แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง | - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง | พบว่า พนักงานทุกคนได้ประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกตอง เหมาะสม นํามาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุงเรืองของ ประเทศชาติและสงผลใหเกิดความสุขความเจริญยอนกลับมาสูตัวผูประพฤติปฏิบัติเองทุกคน |
|  | 4.2 ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน แก่ ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง | - ดำเนินการแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนให้เป็นปัจจุบัน และ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย | พบว่า ผู้ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง ได้ปฏิบัติหน้าที่ และเป็นตามระเบียบ |