

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จาก
ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง
พบว่าได้คะแนนระดับ A คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๘ ผลการประเมิน ผ่าน (ชื่อหลักการประเมินที่ผ่านต่ออยู่ใน
ระดับ AA คิดเป็นคะแนนร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป) แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง มี
ระดับ ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

๑.การปฏิบัติหน้าที่	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๑๐๐	คะแนน
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๑๐๐	คะแนน
๓.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๑๐๐	คะแนน
๔.การใช้งบประมาณ	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๑๐๐	คะแนน
๕.คุณภาพการดำเนินงาน	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๑๐๐	คะแนน
๖.การปรับปรุงการทำงาน	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๑.๓๙	คะแนน
๗.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๑.๒๘	คะแนน
๘.การใช้อำนาจ	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๑.๒๘	คะแนน
๙.การเปิดเผยข้อมูล	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๐.๕๓	คะแนน
๑๐.การป้องกันการทุจริต	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๗๕.๐๐	คะแนน

โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วน
ตำบลหนองนาง ประจำปี ๒๕๖๕ จากตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๙๕ คะแนน อันได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ การปรับปรุงการทำงาน	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๑.๓๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๑.๒๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การใช้อำนาจ	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๑.๒๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๙๐.๕๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ	๗๕.๐๐ คะแนน

จากการตรวจสอบ ปรากฏว่าตัวชี้วัดที่ ๖,๗,๘,๙,๑๐ ซึ่งองค์กรบริหารส่วนตำบลหนองนางได้คะแนน
ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๕ คะแนน เป็นตัวชี้วัดการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มี
หลายละเอียดการวิเคราะห์ตัวชี้วัดและข้อเสนอแนะควรปรับปรุง

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง

จากเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปี ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนนร้อยละ ๘๕ คะแนน
ขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนหน่วยงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองนางจาก
๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่คะแนนผ่านเกณฑ์ เป้าหมาย
(๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือแบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่ง
ผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชน อย่างมี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือแบบวัด (OIT) จึง
มีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้ แบบวัด OIT
เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานอย่าง
ครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาารมณในการป้องปรามการทุจริตโดยมี มาตรการที่เป็น
รูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑.การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้าน
การบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าว
ประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ
E-SERVICE โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งสามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้
ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒.การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและ
วิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการ
ปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการ

พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง ปี ๒๕๖๕ นำมาสู่การ กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๖ รวม ๓ มาตรการ ประกอบด้วย

- ๑.มาตรการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน
- ๒.มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ภายในและบุคคลภายนอก
- ๓.มาตรการปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมจะต้องรายงานผลความก้าวหน้า ความสำเร็จ และปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น ต่อผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ผู้บริหารมอบหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- ๑.มาตรการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.๑ การทบทวน ขั้นตอนการ ดำเนินงานเพื่อ ปรับปรุงคุณภาพ การดำเนินงาน	-ทุกกอง/ทุกสำนัก ทบทวน จัดทำ ขั้นตอน (work flow) ๑.การจัดเก็บภาษี ๒.การขอ ใบอนุญาตและ ค่าธรรมเนียมต่างๆ ๓.เบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุและผู้ พิการ ๔.การชี้แจงข้อมูล ข่าวสารแก่ สาธารณชน	สำนักปลัด กองคลัง กอง ช่าง กอง การศึกษา	ตุลาคม ๖๕ ถึง มีนาคม ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมองค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖

๒.มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ภายในและบุคคลภายนอก

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒.๑ การสื่อสารกับบุคคลภายนอก	กำหนดหลักเกณฑ์ขั้นตอนให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๑.การขออนุญาตการเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปปฏิบัติ ๒.หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้รับการฝึกอบรมฯ ๓.งบประมาณประจำปี ๔.ขั้นตอนชี้แจงข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชน ๕.แผนการต่อต้านการทุจริตและขั้นตอนการร้องเรียนเรื่องทุจริต	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ตุลาคม ๖๕ ถึง มีนาคม ๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมองค์กรประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖
๒.๒ การสื่อสารกับบุคคลภายนอก	เปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารและมีการรายงานผล-Update ข้อมูลในระบบเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ตุลาคม ๖๕ ถึง มีนาคม ๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมองค์กรประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖

๓.มาตรการปรับปรุงการทำงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓.๑ ปรับปรุงการให้บริการ	ปรับปรุงขั้นตอนวิธีการโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ตุลาคม ๖๕ ถึง มีนาคม ๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมองค์กรประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕